

# 4

VIKTIGA  
VÄRDEN

# 6

GEMENSAMMA  
PRINCIPER

# I MEDBORGARENS TJÄNST



Länsstyrelsen  
Stockholm

LÄNSSTYRELSENS VÄRDEGRUND talar om hur vi vill och ska förhålla oss till varandra. Den är vår plattform och ska genomsyra allt vi gör. Vår värdegrund kan sammanfattas i fyra värden.

## ANSVAR

**Var och en har ett ansvar att aktivt bidra till att Länsstyrelsen uppfyller sina mål, utvecklas och har en god arbetsmiljö.**

Det är cheferna som har ansvaret att tydliggöra verksamheternas mål och som klargör vilka krav och förväntningar som ställs på medarbetarna.

Medarbetarna har ansvar att bidra till helheten, att aktivt söka den information de behöver för att utföra arbetet på bästa sätt och att dela med sig av sin kunskap.

Vi motverkar medvetet alla former av diskriminering och kränkande särbehandling. Alla har ett ansvar och en skyldighet att reagera om någon blir utsatt.

## BALANS

**Vi strävar efter balans mellan verksamhetens krav och medarbetarens behov.**

Alla ska bidra till att skapa en balans mellan arbete, fritid och vila. Möjligheterna till ett liv med sund kost, motion, trivsel och goda relationer ska främjas.

Den enskilde medarbetarens arbetsbelastning ska stå i proportion till de resurser hen har till sitt förfogande. Ambitionen är att alla ska ha arbetsuppgifter som upplevs som hanterbara samtidigt som de erbjuder en utmaning.

Länsstyrelsen ska främja jämställdhet, bland annat utgår vi ifrån att föräldraskap berikar arbetslivet och vice versa.

## RESPEKT

**Vi har tillit till alla medarbetares goda vilja och har respekt för varandras kompetens och olikheter.**

Respekt för varandras person och profession ska prägla samarbetet och samvaron inom myndigheten. Alla ska känna sig accepterade och uppskattade.

Vi visar respekt för varandra genom att använda ett värdat språk, ha en god serviceinställning och ett tillitsfullt förhållningssätt.

Alla ska ha möjlighet att bidra med sina erfarenheter och påverka beslut. När beslut har fattats ska de respekteras.

## ENGAGEMANG

**Intresse, nyfikenhet och vilja till utveckling präglar vår inställning till jobbet och till varandra.**

Om vår arbetsplats erbjuder utveckling och stimulans leder det till motiverade, engagerade och kunniga medarbetare. Länsstyrelsen ska tillvarata den kompetens som finns och erbjuda alla medarbetare kompetensutveckling.

Arbetsmiljön ska vara prestigelös. Alla ska bidra till varandras lärande och utveckling genom att visa nyfikenhet och engagemang, både inom och över avdelnings- och enhetsgränser.

# 4

VIKTIGA  
VÄRDEN

# 6

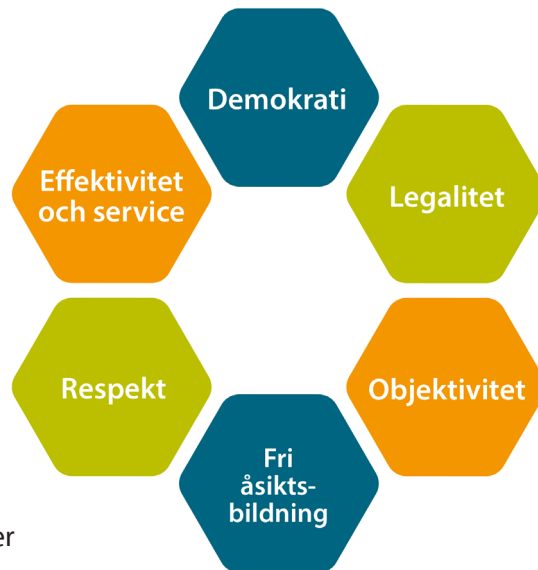
GEMENSAMMA  
PRINCIPER

# I MEDBORGARENS TJÄNST



Länsstyrelsen  
Stockholm

SOM STATSTJÄNSTEMÄN har vi, förutom Länsstyrelsens värdegrund, också lagar, förordningar och demokratiska principer som vi ska följa i vår arbetsvardag. Den statliga värdegrunden kan sammanfattas i sex gemensamma principer.



DEN STATLIGA VÄRDEGRUNDEN kan du läsa mer om i Statskontorets broschyr "Den statliga värdegrunden – gemensamma principer för en god förvaltning".

Den statliga värdegrundens sex principer. Figur: Statskontoret

